

令和6年度 就労定着支援事業所 Joy to Work 事業実績報告書

1. 重点支援内容

- (1) 企業で働かれている利用者の方の課題、ニーズに寄り添った支援に努めた。
- (2) 企業訪問に限らず、状況把握の為に定期的に企業に電話連絡を行い状況把握に努めた。
- (3) 利用者の方の支援を円滑に行う為に、企業、住まいの場、グループホーム等の関係機関との連絡調整に努めた。
- (4) 利用者の方が働いている企業側に対して、利用者の方が働きやすい環境作りの助言や提言に努めた。
- (5) 利用者の方の仕事をスムーズに取り組めるように、企業と協力してツール及び手順書の作成に努めた。
- (6) 企業の方に、利用者の方の特性や関わり方について助言、提言に努めた。
- (7) 利用者の方、従業員との人間関係が円滑になるように、企業に訪問し、橋渡し役を担った。
- (8) 利用者の方が継続勤務ができるように、仕事継続で課題が生じた際には、速やかに面談の場を設けるように努めた。
- (9) 企業から急な要望や要請があった時には、企業に対して感染症を持ち込まないように配慮を行い、速やかに訪問を行い、事後支援にならないように努めた。
- (10) 感染症予防対策に取り組みサービス提供に努めた。
- (11) 令和6年度は、就労定着支援事業を利用されている利用者の方が、就労継続が難しくなり、離職するケースも見られた。その後は、再就職に向けて各関係機関と情報共有を行った。

2. 月別利用契約者数及び新規契約者、契約終了者推移

* 月別利用契約者数

契約者数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性利用契約者数	8	8	8	8	8	8	8	8	6	7	6	6	89
女性利用契約者数	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	26
計	11	11	11	11	10	10	10	10	8	9	7	7	115

* 新規契約者及び利用契約終了者

契約者数	新規契約者	契約終了者
男性利用者	1	3
女性利用者	0	2
計	1	5

令和7年3月31日現在

3. 定着支援対象企業社名

企業名	業務内容	男性利用者	女性利用者	計
フジ・アグリフーズ	食品加工	4		4
フジ・デリカPC	食品加工		2	2
松山福祉園	調理補助	1		1
関 株式会社	商品のピッキング		1	1
堀江産業	製品加工	1		1
松山サービス	リネン	2		2
マルトモ株式会社	食品加工	1		1
計		9	3	12

令和6年度

4. 対象利用者に対する定着支援数（会社訪問・電話連絡及びグループホーム・自宅訪問も含む）

企業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
フジ・アグリフーズ	9	8	8	9	8	8	8	8	4	4	4	4	82
フジ・デリカPC	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	45
松山福祉園	2	2	2	2	2	2	2	2	3	6			25
関 株式会社	2	2	2	2									8
堀江産業	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
松山サービス	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	30
マルトモ株式会社	2	3	2	7	2	2	2	2	2	6	3	2	35
計	23	23	22	28	18	18	18	18	15	21	15	14	249

令和6年4月1日～令和7年3月31日

5. 就労定着支援後の定着率

利用者	延べ定着支援対象者数	離職者数	定着率
男性利用者	9	1	89%
女性利用者	3	1	67%

令和7年3月31日現在

6. 苦情・要望の受付状況

苦情・要望の受付件数	0件
------------	----

7. 職員研修実績

月	日	日数		研修内容	用務先	参加職員氏名
4	19	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会総会・施設長会 令和6年度事業計画 他	松山市	園長・佐藤
5	21・29	1.0H	内部	ビデオ視聴 スマホに潜む危険性	園内	出勤職員35名
	22	3.0H	外部	愛媛県社会就労センター協議会総会・第1回研修会 報酬改定と障がい福祉施策の動向・商品力・販売力の向上	松山市	園長
6	20・25	1.0H	内部	松山福祉園の沿革 松山福祉園の役割・社会人・支援者としての姿勢	園内	出勤職員42名
	27・28	2日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告（報酬改定）・部会討議	松山市	園長
7	11・12	2日	外部	日知協全国知的障害関係施設長等会議 障害福祉に求められること 令和6年度報酬改定後の課題と展望	東京都	園長
	12～16	5日	外部	石川県応援職員派遣 石川県加賀市 石川県精育園（錦城学園）実質3日応援	石川県	高原
	23・25・26	3日	外部	愛媛県障害者職業センター 就業支援基礎研修	松山市	北尾
	24・29	0.5H	内部	障害福祉サービス等報酬改定 虐待防止・身体拘束について	園内	出勤職員43名
8	5	2.0H	外部	松山市障がい者虐待防止研修会 障がい者の虐待防止のための法的視点を学ぶ	松山市	園長
	22・26	0.5H	内部	意思決定支援について（事例を通して） 利用者主体の支援について（事例を通して）	園内	出勤職員40名
	23	1日	外部	県知協第一回職員研修会 実技研修 ソフトバレーボール	松山市	園長・高原・清水明
	27	3.0H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 世の中の変化とハラスメント相談業務のアップデート	いつき	滋埜・高原
9	19・20	2日	外部	四知協四国地区知的障害関係職員研修会 グループディスカッション「こころ語る職場」・ワークショップ・講演私の今までとこれから	徳島県	園長・高原・山内
	24	2.0H	法人	全階層研修Ⅰ 危機管理研修	いつき	石丸雄・高原
	25・27	0.5H	内部	防災教育 福祉園にある消防・消火設備・避難器具を知ろう ストレスマネジメントについて	園内	出勤職員41名
10	23・29	0.5H	内部	健康な食生活について 感染症予防対策について（吐物の処理含む）	園内	出勤職員43名
	24～28	5日	外部	全国障害者スポーツ大会 ソフトボール競技	佐賀県	高原（5日間）・園長（3日間）
11	13・14	2日	外部	ゆうあいスポーツ四国 ソフトボール競技・ソフトバレーボール競技・陸上競技	松山市	園長・高原・青野・藤田
	29	3.0H	外部	障がい者雇用現場見学・担当者勉強会・交流会 障がい者雇用の現状と課題	松山市	石丸雄・山内
	随時	0.5H	内部	出張報告 つなぐ塾・上級救命講習	動画視聴	全職員
12	12	1日	外部	安全運転管理者講習 安全運転管理に必要な専門的知識 他	松山市	園長
	15	2.5H	外部	災害時人材マッチング登録者研修 愛媛県における災害時福祉避難所等人的支援体制について 他	ZOOM	園長
	23・25	1.0H	内部	コミュニケーション・チームワークについて 他者理解について 利用者支援について	園内	出勤職員39名
1	15	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	高原・高橋
	22・27	0.5H	内部	強度行動障害者支援（事例検討について） 環境整備の重要性について 虐待防止会議でのニコリホットを集計し支援にもたらす効果	園内	出勤職員41名
	31	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会運営委員会・施設長会 令和6年度事業報告・令和7年度事業計画等	松山市	園長
2	18・19	2日	法人	つなぐ塾 卒塾式 他	いつき	石丸雄
	19・20	2日	外部	甲種防火管理者新規講習 防火管理の意義・制度・施設設備の維持管理・訓練・消防計画等	松山市	高原
	20・25	0.5H	内部	事業継続計画（感染症について） 新任研修でビジネスマナーについて	園内	出勤職員40名
	26・27	2日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告（報酬改定）・部会討議	高知県	園長
	27・28	2日	外部	全国社会就労センター長会議 中央情勢報告（就労選択支援）他	東京都	今宿・石丸雄
3	5	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	烏谷・北尾
	10	2.0H	外部	愛媛県社会就労センター第3回研修会 障がい者の権利擁護と虐待防止	松山市 ZOOM	園長・五十嵐・清水香・徳永・菅寿
	24・28	1.0H	園内	出張報告 県知協第二回職員研修・県知協幼児療育研修 県就労センター第3回研修・全国社会就労センター長研修会	園内	出勤職員36名